



Interview Jean-Yves HAMELIN

*J*ean Yves HAMELIN, dirigeant de l'entreprise Hamelin Agencement à Lorient, est référent départemental pour la Compétition des Métiers. Dans cette interview, il nous parle des raisons de son engagement en faveur de la promotion de ce concours.



POUVEZ-VOUS PRESENTER VOTRE PARCOURS ET VOTRE ENTREPRISE ?

Je me suis orienté vers le secteur du bâtiment à l'âge de 15 ans, juste après la 3^{ème}. J'ai suivi un BEP bois puis j'ai poursuivi mes études au sein de l'Ecole Boule à Paris. A la sortie de l'école, j'ai travaillé pendant une dizaine d'années dans plusieurs entreprises parisiennes spécialisées en agencement et menuiserie. En parallèle, je me suis inscrit au concours « un des Meilleurs Ouvriers de France » et j'ai eu la chance en 1997 de remporter ce titre ! J'ai franchi un nouveau cap en 1999, en créant avec mon épouse (rencontrée dans les ateliers de l'école Boule), notre entreprise sur Lorient. Aujourd'hui, Hamelin Agencement compte dix salariés et deux apprentis. Nous sommes spécialisés dans l'agencement haut de gamme et nous intervenons essentiellement auprès des particuliers.

SUR PROPOSITION DE LA PRESIDENTE DE LA FFB 56, VOUS AVEZ ACCEPTE D'ETRE LE REFERENT MORBIHANNAIS POUR LA COMPETITION DES METIERS. QUELLES RAISONS VOUS ONT MOTIVE A PRENDRE CE MANDAT ?

La première est la volonté de promouvoir les métiers manuels et de transmettre nos savoir-faire. Plus qu'une envie, c'est d'ailleurs je pense une responsabilité qui m'incombe ! Ce mandat est également le prolongement logique de mon engagement dans d'autres concours, notamment le MAF (un des Meilleurs Apprentis de France), pour lequel j'ai été récemment élu président délégué pour le Morbihan. Quelle satisfaction d'observer l'implication de ces jeunes candidats et de leurs formateurs ! Ils ont choisi un métier et ont la volonté de l'exercer avec passion, c'est un privilège de les voir exceller avec pugnacité. Ce que j'apprécie tout particulièrement dans ces manifestations, c'est le moment où sont proclamés les résultats : voir la joie sur le visage des jeunes médaillés, la fierté des chefs d'établissement et des formateurs, c'est la plus belle des récompenses et confère à ce mandat tout son sens !

La Compétition des Métiers, KESAKO ?

La Compétition des métiers, ce sont les jeux Olympiques des Métiers. Ce concours, qui a lieu tous les deux ans, se déroule en trois étapes : les sélections régionales, puis les épreuves nationales et enfin le concours international. La 47^{ème} édition se déroulera du 2 au 4 février 2023 au Parc des Expositions de Saint-Brieuc, avec 13 métiers du Bâtiment sont en lice. Les candidats ont jusqu'au 14 octobre pour s'inscrire. Si l'un de vos salariés a moins de 23 ans, qu'il est motivé et talentueux, n'hésitez pas à lui en parler ! Les informations détaillées sont sur ce site:

<https://www.lacompetitiondesmetiers.bzh/>

COURANT SEPTEMBRE, VOUS ALLEZ INTERVENIR DANS PLUSIEURS ETABLISSEMENTS DE FORMATION POUR PRESENTER LA COMPETITION DES METIERS. QUEL MESSAGE ALLEZ-VOUS PORTER ?

L'intérêt pour les établissements de s'impliquer dans cette dynamique est de promouvoir les formations qu'ils dispensent. Face au déficit d'attractivité, aux stéréotypes qui touchent le secteur du Bâtiment, il est important de montrer que nos métiers et les formations associées sont vecteurs d'excellence. Il s'agit également d'une belle valorisation des formateurs et des enseignants, de leur investissement et du travail qu'ils accomplissent au quotidien auprès des jeunes.



LA COMPÉTITION DES MÉTIERS RESTE PEU CONNUE DES ENTREPRISES. DANS UN CONTEXTE DE TENSION ACCRUE SUR LA MAIN D'ŒUVRE ET DE FORTE ACTIVITÉ, ELLES PEUVENT SE MONTRER RÉTICENTE À L'IDÉE DE COMMUNIQUER SUR L'ÉVÉNEMENT AUPRES DE LEURS COMPAGNONS. FACE À CES CRAINTES, QUE POUVEZ-VOUS LEUR DIRE ?

L'intérêt va bien au-delà des facteurs économiques. Pour une entreprise, il est extrêmement satisfaisant de voir qu'un jeune en qui l'on a cru, que l'on a formé, soit fier de son métier et s'y épanouisse pleinement. Avoir dans son équipe des compagnons motivés et talentueux participe également à la notoriété de l'entreprise. Cela crée, par ailleurs, une émulation au sein de l'équipe : les collègues vont s'intéresser à son parcours dans la compétition et le soutenir. Je garde en tête mon expérience au concours des Meilleurs Ouvriers de France, où le soutien de mes patrons et des collaborateurs a été primordial.

CE CONCOURS REQUIERT UN ENTRAÎNEMENT INTENSIF ET UN ENGAGEMENT IMPORTANT DU CANDIDAT. SELON VOUS, QUELS BÉNÉFICES LE JEUNE PEUT RETIRER DE CETTE EXPÉRIENCE ?

C'est une expérience qui fait grandir. J'ai en tête une citation de Nelson Mandela : « je ne perds jamais, soit je gagne, soit j'apprends ». Même si on ne monte pas sur le podium, une telle expérience est très stimulante et nous fait avancer ! On apprend à se connaître, on gagne en confiance en soi... Le fait d'être reconnu par ses pairs comme un professionnel, un expert dans son métier est également extrêmement valorisant.