

# LA FÉDÉ DE DEMAIN

AG 2025  
FFB 56

## Les 8 défis et leurs pistes d'actions

### Fidéliser et fédérer les équipes

- Continuer**
  - Accompagnement juridique, formalisation des accords et mesures de fidélisation
  - Échanges de bonnes pratiques
- Améliorer**
  - Livre blanc des bonnes pratiques et conditions de vie sur un chantier
- Tester**
  - Partager les retours d'expérience d'autres entreprises
  - Proposer des projets pilotes autour de la gouvernance participative

### Recruter aujourd'hui : former, se former, comment faire ?

- Continuer**
  - Sensibilisation de l'écosystème
- Améliorer**
  - Faire savoir tout ce qui existe déjà (ex : bourse emploi)
  - Engagement des entreprises dans la démarche FFB
- Tester**
  - Référencement et Label "entreprise accueillante"
  - Mise en valeur des métiers sur les réseaux sociaux

### Proposer des outils et formations pour démystifier la démarche de transmission

- Continuer**
  - Accompagnement individuel juridique et fiscal de la cellule Transmission
  - Témoignages de chefs d'entreprise
- Améliorer**
  - Traiter le sujet comme un acte de gestion et non un tabou
  - Communication sur l'offre FFB
- Tester**
  - Réunion plénière avant ciblage individuel
  - Référencement d'intervenants

### Quelle attractivité pour les métiers du BTP ?

- Continuer**
  - Présentation des métiers dans les collèges
  - Communication de la Fédé + vers les apprentis
- Améliorer**
  - Communication institutionnelle
  - Image du métier
  - Conditions de travail
- Tester**
  - Communication sur les réseaux sociaux
  - Attractivité du territoire 56

### Accompagner, à la demande, les salariés sur leurs contraintes familiales

- Continuer**
  - Lobbying de la Fédé auprès des agglomérations (transport, logements, garde d'enfants)
- Améliorer**
  - Mise en relation des entreprises intergroupes sur un sujet ciblé
  - Retours d'infos à tous les adhérents
- Tester**
  - Bourse aux logements via le portail FFB sur un secteur géographique

### Comment adapter nos entreprises aux évolutions sociétales et nouvelles attentes des salariés ?

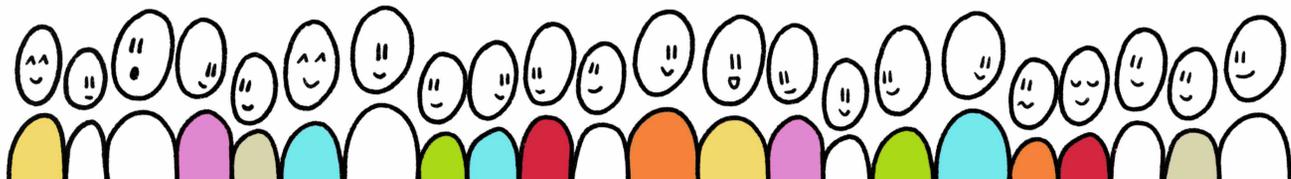
- Continuer**
  - Réunions & ateliers RH
  - Comité d'entreprises E-BTP
- Améliorer**
  - Vulgariser la démarche RSE
  - Mieux communiquer sur les outils existants
- Tester**
  - Créer une stratégie de comm' FFB sur les réseaux sociaux, avec des vidéos (métiers, jeunes)
  - Petit déj RH inclusion

### Comment faire pour assurer la continuité du savoir ?

- Continuer**
  - Réunions de groupes
  - Formations métiers
- Améliorer**
  - Créer des interventions auprès du public jeunes
  - Accentuer la présence FFB dans le niveau de formation
- Tester**
  - Echanges entre fédérations
  - Création de formations condensées généralistes et par métier

### Simplifier et améliorer l'efficacité du process de traitement des déchets ?

- Continuer**
  - Remonter les difficultés terrain aux politiques
- Améliorer**
  - Clarifier et expliquer le processus
  - Relations avec les prestataires
- Tester**
  - Des outils de communication pour sensibiliser le client final



Et parmi les défis exprimés et non approfondis, citons notamment l'IA et les métiers du BTP...